

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №87  
Невского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
ГБДОУ Детский сад № 87  
протокол от 25.02.2021г. № 5

УТВЕРЖДЕНО  
заведующий ГБДОУ Детский сад № 87  
Е.Л. Емельянова  
Приказ от 25.02.2021г. № 11

С учётом мнения Совета родителей  
ГБДОУ детского сада № 87  
Невского района Санкт-Петербурга  
протокол от 24. 02.2021г. № 3



## Положение о языках образования Государственного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 87 Невского района Санкт-Петербурга

### 1. Общие положения

1.1. Положение о языке (далее Положение) разработано для государственного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 87 Невского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ).

1.2. Положение о языке разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБДОУ и другими нормативными правовыми документами об образовании.

### 2. Правовое закрепление языка.

2.1. Язык, на котором ведется обучение и воспитание в организации, осуществляющей образовательную деятельность, закрепляются в ее Уставе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. ГБДОУ гарантирует воспитанникам возможность получения образования на русском языке как государственном языке Российской Федерации в соответствии с правилами, установленными настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

### 3. Информация о языке.

3.1. ГБДОУ обеспечивает открытость и доступность информации о языке, на котором ведётся воспитание и образование, размещая её в локальных актах и на официальном сайте ГБДОУ, в сети Интернет.

### 4. Заключительные положения.

4.1. Язык образования определяется локальными актами ГБДОУ, осуществляющего образовательную деятельность по реализуемой основной общеобразовательной программе дошкольного образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем и согласования с Представительными органами работников и вводится в действие приказом руководителя учреждения.

